



西安海棠职业学院
XI'AN HAITANG VOCATIONAL COLLEGE

高等职业教育质量年度报告 (2022)



2021 年 11 月

附件 3

内容真实性责任声明

学校对 西安海棠职业学院 质量年度报告（2022）及
相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

2021 年 11 月 22 日

目 录

前 言.....	1
一、办学条件与成果.....	2
(一) 基本办学条件.....	2
(二) 办学成果.....	4
二、学生成长与发展.....	6
(一) 学生规模.....	6
(二) 招生情况.....	7
(三) 就业情况.....	8
(三) 高职扩招.....	18
(四) 学生素质养成教育.....	19
(五) 资助育人.....	22
(六) 大学生心理健康.....	23
(七) 创新创业.....	25
(八) 传染病防控.....	27
(九) 学生社团活动.....	30
(十) 学生技能竞赛.....	31
(十一) 活动育人.....	33
三、教育教学改革.....	34
(一) 优化专业结构.....	34
(二) 打造特色专业及专业群.....	36
(三) 深化职教改革, 助力提质培优.....	37
(四) 课程建设.....	38
(五) 教材建设.....	40
(六) 1+X 证书试点.....	41
(七) 内部质量保证体系常态化运行.....	43
四、政策保障.....	44
(一) 政府支持.....	44
(二) 制度保障.....	44

(三) 经费保障.....	46
(四) 队伍保障.....	47
(五) 校园信息化建设.....	51
五、国际交流与合作.....	53
六、社会服务贡献.....	54
(一) “抗洪救灾，海棠人”.....	54
(二) “延安有我一棵苹果树”.....	56
(三) “健康 1+1 双百工程”助力乡村振兴.....	57
七、抗击疫情.....	58
(一) 成立疫情防控领导小组.....	58
(二) 完善传染病防控制度体系.....	58
(三) 建立 24 小时应急制度.....	58
(四) 加强师生疫情防控宣传.....	59
(五) 落实师生日常健康监测.....	59
(六) 坚持严格的门禁管理制度.....	60
(七) 严格落实消毒通风工作.....	61
(八) 全面开展新冠疫苗接种工作.....	62
(九) 开展全员和重点人群核酸检测.....	63
(十) 加强防疫物资储备及应急防疫演练.....	63
八、面临机遇挑战.....	64
(一) 发展新机遇.....	64
(二) 问题和困难.....	66
九、附表.....	67
表 1 计分卡.....	67
表 2 学生反馈表.....	68
表 3 教学资源表.....	70
表 4 国际影响表.....	71
表 5 服务贡献表.....	72
表 6 落实政策表.....	73

前 言

西安海棠职业学院是在 1996 年创办的“陕西海棠中医美容培训学院”基础上发展而来，1999 年更名为“陕西海棠美学专修学院”。2004 年经陕西省人民政府批准，国家教育部备案的全日制民办高职院校，教学业务受陕西省教育厅管理和指导。学院是全国最早开设中医美容学历教育的院校之一，2008 年人才培养工作水平评估优秀，先后被授予“陕西省平安校园”、“陕西省教育系统精神文明建设先进单位”、“陕西十佳知名品牌学院”等荣誉称号。学院创办之初就以“中医美容”为特色，弘扬“中医美容”文化为立足点，先后承办了 5 届国际中医美容学术高峰论坛，并于 2014 年牵头制定了《世界中医美容高等职业教育标准》，出版中医美容特色教材及教辅材料 60 余本，研制开发 20 个系列美容产品。校内建有中医美容学术研究、交流基地“中医美容博物馆”，经过近 20 多年的发展，学院逐步走上以内涵建设为主的发展道路，创立了以中医美容为特色的办学品牌。



▲《世界中医美容高等职业教育标准》

一、办学条件与成果

（一）基本办学条件

学院位于西安市东郊白鹿原大学城，占地面积 622 亩，当前学院总建筑面积约 16 余万平方米。其中学生用各类教室 227 间，教室用房建筑面积约 7 万余平方米；学生公寓楼 13 幢，床位共计：8940 个（其中：普通 8 人间 5 幢，床位 4480 张；普通 4 人间 2 幢，床位 896 张；高端 4 人间 6 幢，床位 3564 张），学生宿舍（公寓）建筑面积约 7 万余平方米；学院有海棠第一餐厅和海棠第二餐厅，餐厅餐位数约 2000 余个，民族餐厅 3 个，餐位数约 100 个；多功能超市 2 个；运动场、篮球场、排球场、乒乓球、羽毛球、健身房等室内外运动场地面积约 2.8 万余平方米；校内中医美容医院 1 个；中医美容博物馆 1 个。设有基础设施布局隔离，流程方便可行的陕西省第四人民医院住校医务所 1 个；汽车驾驶培训中心 1 个；学生创业一条街等场所，完善的文体娱乐活动场所和相关的生活学习配套设施齐全，可满足师生体育锻炼、文化、娱乐和生活的需求。



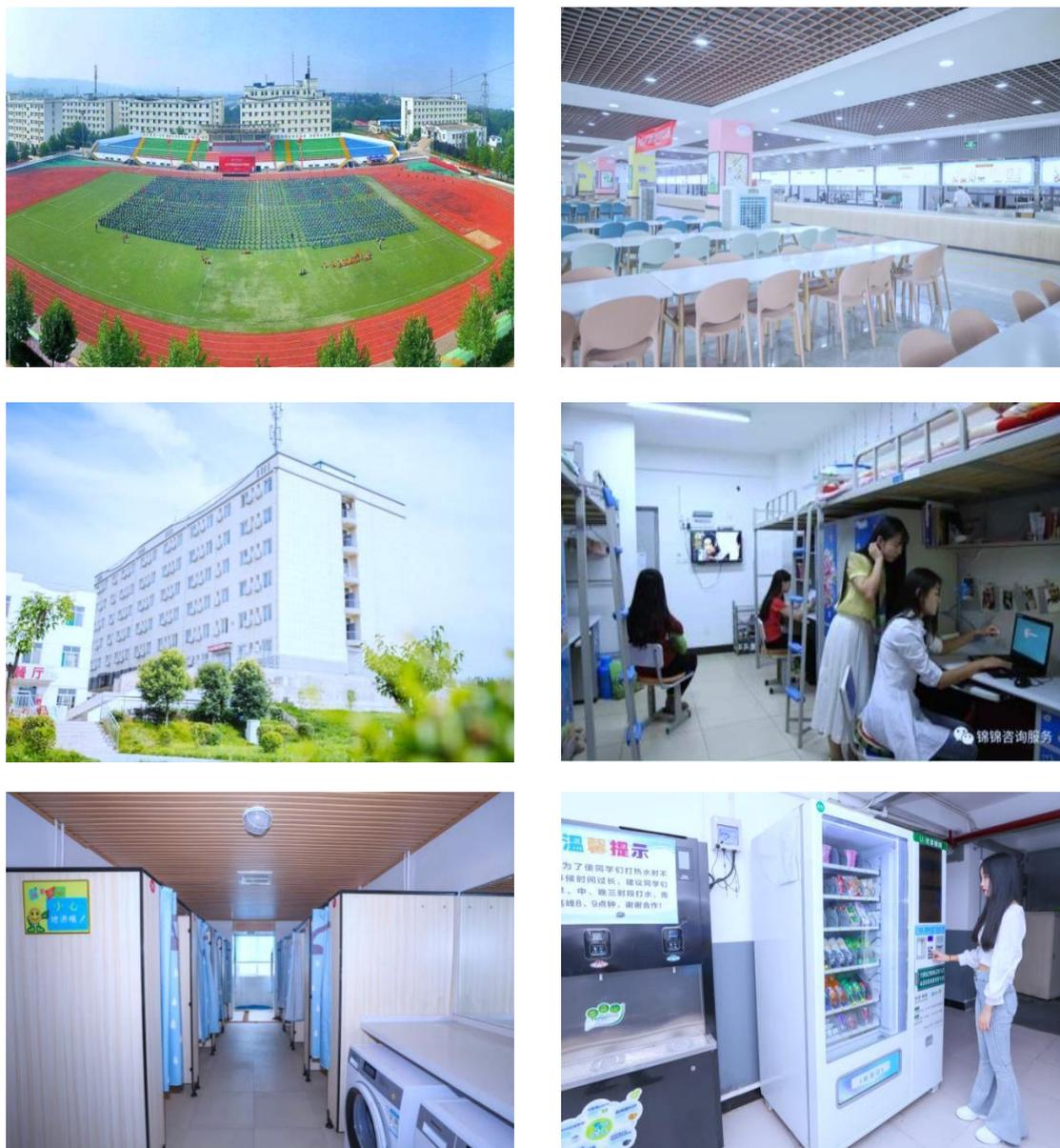


图 1-1 办学条件

图书馆建筑面积 11033.07 平方米，图书馆馆藏丰富，至 2021 年馆藏纸质图书量达到了 94.24 万册，新增图书 2.33 万册。图书馆 2020 年订阅报刊 400 种，数据资源有同方知网的《中国期刊全文数据库》、《中国博士学位论文全文数据库》、《中国优秀硕士学位论文全文数据库》、《重要报纸数据库》、《中国会议论文库》、《维普中文期刊全文数据库》；还有《书生之家》、《三联》、《超星》及《天柱圣马》电子图书 140 万册，维

普考试学习系统等 30 种，容量达到 35T。为适应学院信息化建设的整体要求，完成了图书馆管理系统升级。

表 1-1 学院近两年办学条件一览表

项目名称	2020 年	2021 年
生师比	16.17	16.65
具有研究生学位教师占专任教师的比例（%）	20.73	20.9
生均教学行政用房（m ² /生）	14.21	14.11
生均（折合）教学科研仪器设备值（元/生）	9329.13	9046
生均（折合）图书（册/生）	134.23	121.98
百名学生配教学用计算机台数（台）	14.82	10.87
网络多媒体课室数（间）	149	157
新增教学科研仪器设备所占比例（%）	7.87	10.93
生均（折合）年进书量（册）	3.32	3.01
生均占地面积（m ² /生）	54.27	54
生均学生宿舍（公寓）面积（m ² /生）	9.77	6.8

（二）办学成果

目前学院设有医学美容学院、医学技术学院、经济管理学院、继续教育学院、基础教学部、思政处 7 个教学院部，18 个职能处室，开设 19 个高职专业，其中有学生专业 16 个，五年一贯制专业 5 个，三二分段式专业 2 个，涵盖了医药卫生、财经商贸、土木建筑、食品药品与粮食等 8 个大类。省级综合改革专业 1 个，省级一流专业培育项目 1 个；省级重点专业 4 个；院级重点专业 6 个；学院建有省级医学美容实训基地 1 个；省级护理专业实训基地 1 个；省级“国际护理培训基地” 1 个；2014 年牵头制定了《世界中医美容高等职

业教育标准》，出版中医美容特色教材及教辅材料 60 余本，研制开发 20 个系列美容产品。校内建有中医美容学术研究、交流基地“中医美容博物馆”，基本形成了以医学美容技术专业为特色，以医学技术类专业为主体、兼顾经济管理类专业协调发展，具有传统中医美容文化特色、又与区域经济建设紧密结合的专业布局。



图 1-2 办学成果

二、学生成长与发展

（一）学生规模

目前全日制在校学生 7198，其中医学美容学院在校学生 2947 人，医学技术学院在校学生 3647 人，经济管理学院在校学生 604 人。

表 2-1 全日制各专业在校生人数

学院	专业	18 级、19 级、20 级	比例 (%)
		人数	
医学美容学院	医学美容技术	1925	33.6
	中药学	199	2.2
	康复治疗技术	809	11.9
	社区康复	14	0.1
	小计	2947	47.8
医学技术学院	护理	1821	26.3
	助产	115	1.5
	医学影像技术	384	3.2
	医学检验技术	434	5.0
	口腔医学技术	734	8.2
	健康管理	83	0.5
	动物医学	76	0.2
	小计	3647	44.9
经济管理学院	药品经营与管理	39	1.0
	市场营销	43	0.6
	现代物流管理	5	0.2
	电子商务	110	1.2
	工程造价	105	1.1
	建设工程管理	60	0.6
	连锁经营管理	30	0.5
	大数据与会计	163	0.4
	建筑消防技术	49	0.6
	小计	604	7.3
合计		7198	

表 2-2 全日制在校生按年级分部情况

年级	2018 级	2019 级	2020 级	合计
人数	2201	2393	2604	7198
占比	30.4%	33.2%	36.1%	100%

注：2018 级、2019 级包括五年制学生。

（二）招生情况

2020 年我院统招计划 3314 个与 2019 年一致；招生录取 1951 人，完成计划 58%，比 2019 年下滑 1 个百分点；实际报到 1769 人，报到率达到 90%，报到率和 2019 年一致。

表 2-3 2019 和 2020 年各类别招生人数对比

年份	学生类别					合计
	统招	成教	扩招	五年制	五年制联合办学	
2019	1773	105	577	348	107	2910
2020	1769	81	599	524	123	3096

表 2-4 2019 和 2020 年各专业招生人数对比

序号	专业	2019		2020	
		录取数	报到数	录取数	报到数
01	动物医学	16	15	61	50
02	建设工程管理	15	11	58	48
03	工程造价	16	13	23	20
04	药品经营与管理	17	15	0	0
05	护理	430	394	426	394
06	助产	26	25	31	30
07	中药学	67	55	74	68
08	医学检验技术	146	137	154	144
09	医学影像技术	56	46	292	267
10	医学美容技术	634	571	322	293

序号	专业	2019		2020	
		录取数	报到数	录取数	报到数
11	口腔医学技术	291	268	250	225
12	康复治疗技术	155	146	134	121
13	健康管理	4	4	21	20
14	会计	42	30	50	46
15	连锁经营管理	2	2	0	0
16	市场营销	10	7	0	0
17	电子商务	30	26	29	24
18	物流管理	9	8	0	0
19	旅游管理	0	0	0	0
20	社区康复	0	0	0	0
21	化妆品经营与管理	0	0	6	4
22	消防工程技术	0	0	21	15
合计		1966	1773	1951	1769

根据以上数据分析来看，由于受生源下降、各省招生政策变化，我院的生源质量和招生人数较去年均有所下滑。

（三）就业情况

1. 学生就业情况

学院 2021 届毕业生 2328 人，就业人数 1864 人，其中专升本 320 人，就业率 80.07%，省内就业人数占就业总人数的 52.41%。

表 2-5 2021 届各专业毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率 (%)
1	电子商务	16	10	62.50%
2	工程造价	11	9	81.82%
3	护理	716	533	74.44%
4	会计	55	49	89.09%

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率（%）
5	建设工程管理	20	13	65.00%
6	康复治疗技术	285	208	72.98%
7	口腔医学技术	154	135	87.66%
8	连锁经营管理	9	8	88.89%
9	市场营销	10	10	100.00%
11	物流管理	5	3	60.00%
12	药品经营与管理	22	21	95.45%
13	医学检验技术	70	42	60.00%
14	医学美容技术	817	709	86.78%
15	医学影像技术	68	56	82.35%
16	中药学	41	37	90.24%
总计		2328	1864	80.07%

2. 用人单位评价

（1）毕业生满意度评价

用人单位对我院学院毕业生总体满意度为 90.50%。其中，很满意 40.30%，满意 38.25%、基本满意 14.40%、其它 7.05%。

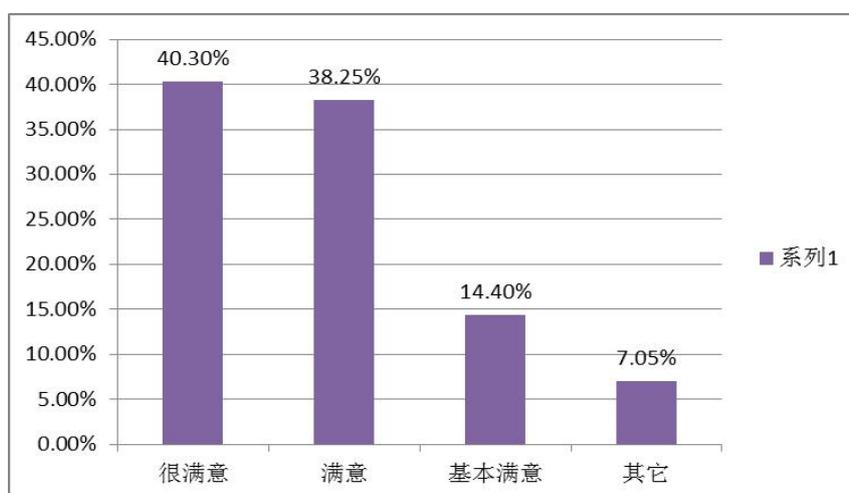


图 2-1 用人单位对毕业生满意度评价

（2）专业知识与技能满意度评价

用人单位对我院毕业生专业知识和技能的总体满意度为 90%。其中调查单位表示很满意，满意及基本满意。

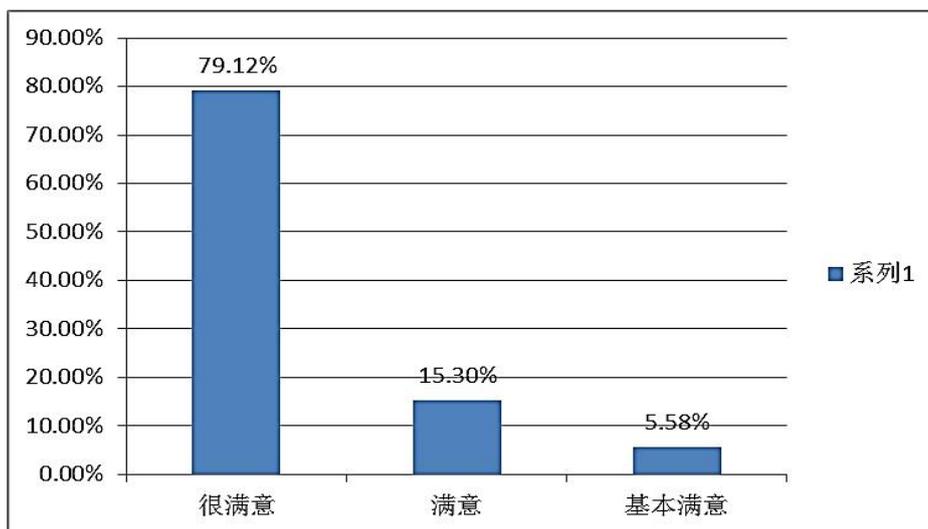


图 2-2 用人单位对专业知识与技能满意评价

3. 毕业生回访情况

（1）薪酬水平

2021 届毕业生平均起薪线为 2083 元；起薪线区间主要集中在 1900—2200 元（79.97%），其次为 2800—3000 元（12.05%）。

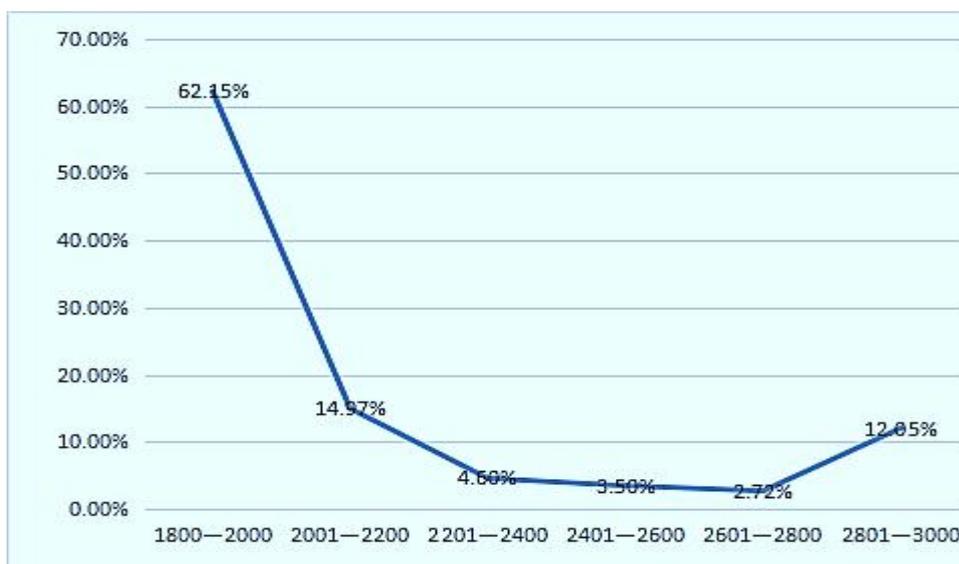


图 2-3 毕业生起薪线区间分布

（2）就业专业相关度

各专业毕业生就业岗位与专业相关度，学院 2021 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 66.17%。可见毕业生所学专业及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

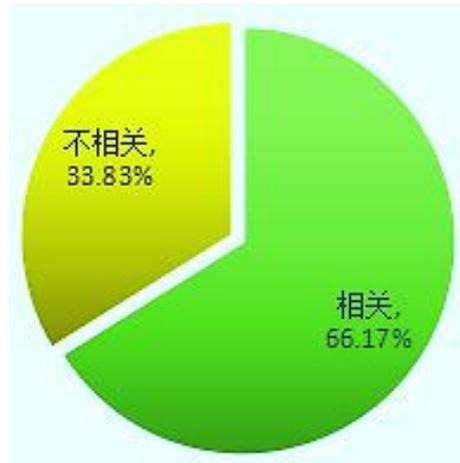


图 2-4 毕业生就业岗位与专业相关度

（3）工作满意度

2021 届毕业生对目前工作总的满意度为 83.14%，处于较高水平；其中对职业前景的满意度最高为 89.36%。

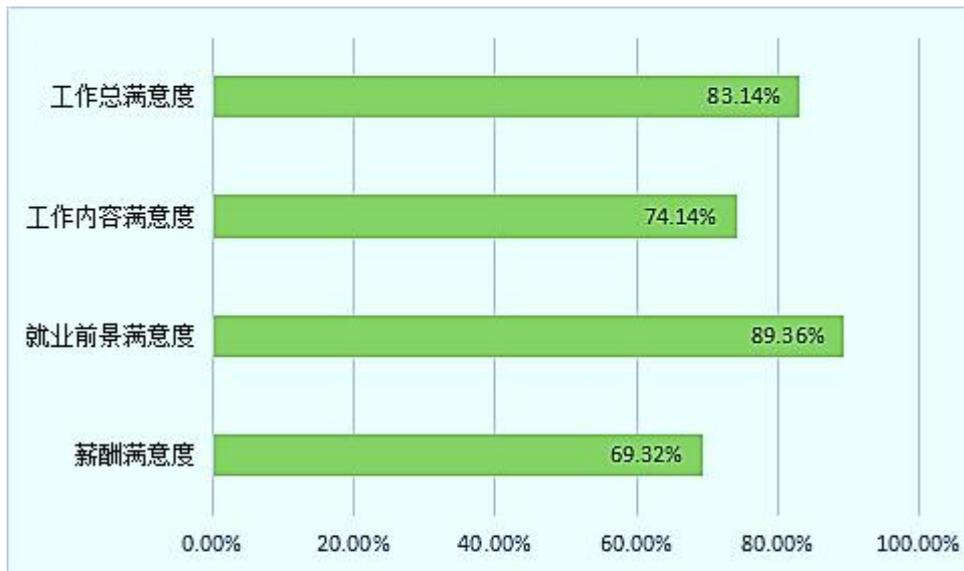


图 2-5 毕业生对工作满意度的评价

我院毕业生就业前景广阔，毕业生除满足本省、市需求外，在乌鲁木齐、西宁、兰州、北京、上海、西安、武汉、广州、成都、南京等城市建立了就业与实习基础，毕业生主要从事医学美容、护理、临床医疗、建筑工程技术、制药、会计、市场营销管理等工作。

4. 就业工作举措

（1）领导高度重视

学院领导对就业工作高度重视，真正做到了“一把手工程”，并将就业工作明确写进了学院年度党政工作要点，并多次召开就业工作专题会议，积极有效地解决就业工作中的实际问题。同时学院坚持将 1+X 职业资格证书课程纳入教学计划，学生“双证书”获取率达 85% 以上。

（2）多措并举，促进学生就业

一是，明确各级工作责任与任务要求，加强对毕业生前的就业指导，重点关注学生的身心健康，校内举办主题创业设计大赛活动，开展了大学生“就业宣传周”系列活动。

二是，就业部门组织学生充分利用各级毕业生就业网开展就业服务，实行网上面试、网上签约、网上报到。积极利用云就业平台开辟线上“云宣讲”和“视频双选会”网络视频人才对接新模式，通过班级 QQ、微信等辅助渠道广泛宣传，积极动员广大毕业生参加“24365 校园招聘”及根据不同专业、不同类别学生所举办的各类招聘会，高校毕业生全国网络联合线上招聘活动，并做好信息反馈和数据汇总。

三是，加强毕业生就业与创业的指导，多种途径宣传国家、省、市及我院就业政策。如：线上线下招聘会、“三支一扶”、西部志愿者计划、村官计划、预征入伍、毕业生求职创业补贴等政策。发挥学生社团的作用，依托院系的力量，开展就业与创业教育。

四是，发挥招聘会的基础性作用，精心培育就业“有形市场”。2020年10月组织秋季校园招聘邀请参会单位52家，学生参会人次760余人次。2021年4月举办西安海棠职业学院2021届毕业生综合类招聘会邀请企业108家，学生参会人次1400余人次。受疫情影响，学院举办线上招聘会1场，邀请参会单位77家，学生参会人次1211人次，达成初步意向195人次。



图 2-6 举行应届毕业生校园招聘会

表 2-6 2020 年 10 月招聘会单位一览表

序号	单位名称	序号	单位名称
1	百世物流科技（中国）有限公司	27	陕西盘龙药业集团股份有限公司
2	小白兔口腔医疗科技集团股份公司	28	青岛铭家尚品餐饮管理有限公司
3	西安恒锐医疗器械有限公司	29	西安神州方略企业管理咨询有限公司
4	西安博美瑞口腔医疗管理有限公司	30	西安市双生奥美房地产中介服务部
5	西安赵婧口腔诊所	31	陕西浪尖网络文化传媒有限公司
6	西安美奥口腔医疗管理有限公司	32	陕西科曼达网络科技有限公司
7	西安成诚活动义齿有限公司	33	西安好利来食品有限公司
8	西安新定远精密齿研有限公司	34	西安龙中房地产营销策划有限公司
9	陕西前进齿科新技术开发有限公司	35	西安天曲康生物科技有限公司
10	西安悦冠义齿研制开发有限公司	36	西安怡康医药连锁有限责任公司
11	西安唐盛医疗器械有限公司	37	北京浩丽君医疗器械有限公司
12	中诺口腔医院	38	陕西上竹院健康管理咨询有限公司
13	诺利仁视保姆青少年视力矫正中心	39	海棠医药科技有限公司
14	陕西华益医药有限公司	40	陕西医药控股集团派昂医疗器械有限公司
15	陕西隆昌源餐饮管理有限公司	41	老百姓大药房连锁（陕西）有限公司
16	千秋电子科技股份有限公司	42	西安华海酒店管理有限责任公司
17	陕西众诚和合网络科技有限公司	43	西安揉道按摩服务有限公司
18	陕西众友健康医药有限公司	44	广州萱姿化妆品有限公司
19	施博（西安）信息技术有限公司	45	北京学慧网络科技有限公司
20	寿乡优品（深圳）健康科技有限公司	46	广州中润实业集团股份有限公司
21	苏州鲜橙科技有限公司	47	苏州名硕物流有限公司
22	西安市品胜房地产营销策划公司	48	西安博爱制药有限责任公司
23	江苏中南建筑产业集团有限责任公司	49	西安国际会议中心·曲江宾馆
24	陕西徐记酒店有限公司	50	西安睿欣教育培训中心
25	西安欣康大药房连锁有限公司	51	上海坤朋医药科技有限公司
26	陕西四季通达物流有限公司	52	西安海之啸商业地产运营管理有限公司

表 2-7 2021 年 4 月招聘会单位一览表

序号	单位名称	序号	单位名称
1	安康市残联精神病医院	55	西安杰盛健康管理服务有限公司雁塔诊所
2	百胜餐饮（西安）有限公司	56	西安京和动物医院有限公司
3	北京浩丽君医疗器械有限公司	57	西安莲湖天童美语培训中心有限公司
4	贝爱情深母婴护理有限公司	58	西安量子建设工程有限公司
5	老百姓大药房连锁（陕西）有限公司	59	西安领科实业有限公司
6	莲湖区西关东桃园社区卫生服务站	60	西安迈世通医疗器械有限公司
7	美致惠健康大药房	61	西安睦和堂医药有限公司未央中医诊所
8	名创优品（广州）有限责任公司	62	西安平周椎体病研究所
9	三原县红原医院	63	西安曲江如华物业管理有限公司
10	陕西爱悦里母婴护理有限公司	64	西安曲江新区大川口腔门诊部有限公司
11	陕西创思童健康管理咨询有限公司	65	西安仁安医药有限公司
12	陕西华远大药房连锁有限公司	66	西安荣茂实业有限公司
13	陕西欢乐居装饰工程有限公司	67	西安揉道品牌运营管理有限公司
14	陕西黄施康按摩有限公司	68	西安如贝口腔医院管理有限公司
15	陕西健康人医药连锁有限公司	69	西安胜蓝家庭服务有限公司
16	陕西金沙河面业有限责任公司	70	西安十月攻略母婴服务有限公司
17	陕西精益齿科技术有限公司	71	西安市白鹿原养老院
18	陕西九九养老产业有限公司	72	西安唐盛医疗器械有限公司
19	陕西迈可恩健康管理有限公司	73	西安天曲康生物科技有限公司
20	陕西普康中医医院有限公司	74	西安天之骏企业管理咨询有限公司
21	陕西前进齿科新技术开发有限公司	75	西安挑宝益康医药连锁有限公司
22	陕西锐格口腔医疗有限责任公司	76	西安未央时刻欢笑口腔门诊部有限公司
23	陕西省西安成药采购供应站	77	西安未央中诺口腔医院有限公司
24	陕西石泰房地产营销策划有限公司	78	西安沃姆母婴护理有限公司
25	陕西天宇制药有限公司	79	西安欣康大药房连锁有限公司
26	陕西撞心堂健康管理有限公司	80	西安新大华医院有限公司
27	陕西协和益生生物科技有限公司	81	西安新定远精密齿研有限公司

序号	单位名称	序号	单位名称
28	陕西新正医药有限公司	82	西安雁塔仁济医院
29	陕西馨宇月子会所	83	西安怡康医药连锁有限责任公司
30	陕西张裕瑞娜城堡酒庄有限公司	84	西安婴馨家政服务服务有限公司
31	陕西卓恩康复中心	85	西安佑圣宝妈母婴护理服务有限公司
32	陕西纵享怡月母婴管理集团有限公司	86	西安袁林天儿童口腔医院管理有限公司
33	上海来伊份食品连锁经营有限公司	87	西安悦冠义齿研制开发有限公司
34	华润万家（控股）有限公司-OLE 公司	88	西安长安泓润医院
35	铜川博德口腔医院	89	西安致美齿科技发展有限公司
36	渭南市第二医院康复科	90	西安中博集贤医院
37	西安爱蜂巢设计装饰工程有限公司	91	西安紫云电子有限公司
38	西安安心新世纪月子服务有限公司	92	西藏奇正藏药营销有限公司
39	西安安佑健康管理有限公司	93	小白兔口腔医疗科技集团股份有限公司
40	西安灞桥普康医院	94	压力山大健身服务集团有限公司
41	西安碑林区康福得护理院	95	岳池协瑞口腔医院有限责任公司（岳池口腔医院）
42	西安北方农垦农业科技有限公司	96	张庆鹏口腔诊所
43	西安贝齿健医疗科技有限公司	97	周至方济医院
44	西安贝丽儿母婴护理有限公司	98	珠海美尔晶义齿科技有限公司
45	西安贝美家庭服务有限公司	99	榆林微创外科医院
46	西安博美瑞口腔医疗管理有限公司	100	博鳌一龄生命养护中心
47	西安成诚活动义齿有限公司	101	西安济元老年病医院
48	西安春晖昆明湖老年医院	102	西安市碑林区拉拉手特殊教育中心
49	西安菲特云通网络信息技术有限公司	103	西安博爱制药有限责任公司
50	西安丰顺园医疗设备有限公司	104	陕西盘龙药业集团股份有限公司
51	西安福音康复健康产业有限公司	105	泾阳县杨赵永宏医院
52	西安好利来食品有限公司	106	西安月来轩母婴服务有限公司
53	西安合普医院管理服务服务有限公司	107	西安禧贝阁健康管理有限公司
54	西安华讯禾盛信息技术有限公司	108	西安格林贝尔母婴护理有限公司

表 2-8 2021 年 5 月招聘会单位一览表

序号	单位名称	序号	单位名称
1	西安市碑林区第三爱心护理院	40	雄邦压铸（南通）有限公司
2	洛川亨利口腔门诊部	41	中视瑞航（西安）科技集团有限公司
3	西安市雁塔区李西平口腔诊所	42	陕西大景集团控股有限公司
4	陕西馨轩居装饰有限公司	43	陕西吉朗利集团有限公司
5	西安西北民航大厦有限责任公司	44	陕西亿鑫合科技集团有限公司
6	陕西新才网络技术股份有限公司	45	陕西暮茗实业集团有限公司
7	西安匠心非凡医疗管理咨询有限公司	46	华研检测集团有限责任公司
8	延安九州通医疗器械有限公司	47	西安新联康企业管理咨询有限公司
9	陕西合璞植生医疗科技有限公司	48	吉的堡教育集团
10	西安利君医疗器械有限责任公司	49	西安鼎研科技股份有限公司
11	陕西美致惠健康大药房连锁有限公司	50	西安曲江文化旅游股份有限公司唐华宾馆分公司
12	山西正前方财务咨询有限公司太谷分公司	51	陕西美戈尔衣业有限公司
13	西安华安财税事务所有限公司	52	陕西聚信长安信息咨询有限公司
14	陕西心雨财税服务有限公司	53	天津禾心益电子科技有限公司
15	汉中易代账财税服务有限公司	54	陕西隆生建材有限公司
16	西安卓翔财税集团有限公司	55	陕西信德智邦教育科技有限公司
17	金碧物业有限公司西安童世界分公司	56	湖北三强新型材料科技有限公司
18	北京科锐配电自动化股份有限公司	57	西安华杰城市人家装饰有限公司西南分公司
19	西安链家宝业房地产经纪有限公司第一百六十七分公司	58	西安培仕太奇教育培训中心有限公司
20	西安杰盛健康服务管理有限公司	59	西安鼎峰装饰工程有限公司
21	陕西鑫嘉源建筑装饰工程有限公司	60	西安鼎亿文化传媒有限公司
22	北京学而思教育科技有限公司	61	西安天佑宁项目管理咨询有限公司
23	南通银吉姆体育发展有限公司	62	上海呈康体育发展有限公司
24	咸阳秦佑房屋中介有限公司	63	西安缤纷鸟文化传播有限公司
25	西安米兰柏羽医疗美容医院有限公司	64	陕西汇锦苑物业管理有限公司
26	弗迪科技有限公司	65	陕西新西商工程科技有限公司
27	陕西鼎兴置业有限公司	66	陕西诚悦物业管理有限责任公司

序号	单位名称	序号	单位名称
28	陕西百利文仪家具有限公司	67	北京青藤文化股份有限公司
29	郑州森海房地产营销策划有限公司	68	西安雨丰家居设计有限公司
30	西安羽化云网络科技有限公司	69	陕西白象食品有限公司
31	聚之商网络有限公司	70	陕西航天盛世丰田汽车销售服务有限公司
32	武汉芯中心科技有限公司	71	西安嘉豪酒店管理有限公司
33	陕西孚甲明达教育科技有限公司	72	北京链家置地房地产经纪有限公司昌平第七十一分公司
34	西安融创知颐房地产开发有限公司	73	陕西觉醒房地产营销策划有限公司
35	陕西易初明通工程机械维修服务有限公司	74	西安首望置业有限公司
36	周生生珠宝金行（陕西）有限公司	75	陕西康健一生健康管理有限公司
37	沃尔玛（陕西）百货有限公司	76	陕西品忆香企业管理有限公司
38	西安顶益食品有限公司	77	北京航星永志科技有限公司西安分公司
39	上海特朗思大宇宙信息技术服务有限公司西安分公司		

（三）高职扩招

随着中省高职扩招政策的进一步明确，根据教育部办公厅等六部门发布《关于做好2021年高职扩招专项工作的通知》（教职成厅函〔2021〕9号）、《陕西省高职扩招专项工作实施方案》等文件精神，学院高职扩招工作领导小组在总结前期扩招经验的基础上，结合学院实际办学条件，指导办公室进一步完善了学院扩招生的相关政策，对扩招专业进行优化，招生专业从2019年23个优化到2020年15及2021年的19个。对扩招专业进行动态调整，对就业前景差、市场饱和的专业诸如市场营销、连锁经营管理、药品经营与管理等

专业取消扩招计划。2020 年招录扩招学生 652 人，其中全日制学生 583 人，弹性学制学生 69 人。

（四）学生素质养成教育

1. 强化思政活动教育人

学院紧紧围绕立德树人根本任务，以迎接建党 100 周年为抓手，针对学生开展了“四史”教育、习近平总书记七·一重要讲话等教育，开展了“高校培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人”这个根本性的问题的讨论。开展了“党的故事·我来讲”主题活动。引导广大青年学生学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，坚定理想信念、增强使命担当，为实现中华民族伟大复兴中国梦不懈奋斗！



图 2-7 党的故事·我来讲

2. 唱响红色情怀

为迎接建党 100 周年 活跃校园文化，丰富在校青年学生的课余文化生活，增强青年学生的爱国、爱校意识和集体荣誉感，展现当代大学生积极向上的精神风貌。举办了第五届“放歌美丽海棠·唱响红色情怀”班歌合唱比赛。本次班歌比赛，旨在通过此类集体性活动，增进班级凝聚力，加深同学间友谊。同时，也促进了学校艺术教育工作的开展，活跃和丰富了校园文化生活，使学生受到了一次良好的革命传统与思想品德教育，陶冶了师生的艺术情操。2021 年 5 月 6 日由我院团委主办的以“庆百年华诞，迎全运盛会”为主题的西安海棠职业学院第九届校园文化艺术节。



图 2-8 唱响红色情怀

3. 综合素质教育与实践

学院高度重视学生全面发展，不断探索和深化学生素质教育渠道的改革。针对学生阶段成长过程的不同特点，面向大一学生在入学教育阶段注重行为养成教育，学法规、校规，做社会主义合格公民，学生处继续深化实施“让教学回归本质，让手机远离课堂”活动，极大的提升了学生在课堂上的学习主动性；面向大二学生在日常教学活动中不能有效抓住第一课堂的实质，全面开展第二课堂教学，利用自习课、课外活动时间等由辅导员组织进行第二课堂知识拓展、由学校技能鉴定中心组织进行专业知识技能培训、由团总支组织进行专业知识方面的实践活动；面向大三学生在考虑到部分学生已经实习的情况和在校学生即将走向社会的现状，增加就业指导课程和就业竞争力培养。



图 2-9 综合素质教育与实践

（五）资助育人

学院一直重视学生资助工作，坚持以学生为本，精准服务，不断完善以生源地信用助学贷款和国家各级各类奖助学金为主，绿色通道、学费减免等相辅的资助工作体系，通过扶贫、扶困与扶志帮助解除贫困生后顾之忧并健康成长，促进学生顺利完成学业。

2020-2021 学年度，学校共有 8 人获得国家奖学金，金额 6.4 万元、198 人获得国家励志奖学金，金额 99 万元、助学金共计 2182 人（一等助学金 772 人，二等助学金 1410 人），金额 688.16 万元，合计我校获得国家奖助学金学生为 2388 人，资助金额 793.56 万元。2021 年度申请国家生源地信用助学贷款 966 人，获得资助金额为 765.62 万元。本年度通过“绿色通道”入学的家庭经济困难学生有 623 人，缓交学费 249.2 万元。

本年度我院评定校级荣誉 350 人，共计资助 3 万元。认定家庭经济困难学生 2583 人，占在校生的 37%左右，同时家庭经济困难学生给予优先享受各级各类资助项目。学院通过与省资助中心建档立卡户贫困子女数据库数据比对认定 618 名精准扶贫学生，对于 618 人均给予减免了学费与住宿费超出 8000 元的以外部分和 6000 元生活补助。

同年度我校上报应征入伍服义务兵役总人数为 82 人，补偿总金额为 1049000 元。其中应征入伍服兵役 27 人，金额 441000 元；退役士兵 55 人，金额 608000 元，根据国家相关入伍政策给予学费补偿和返还共计 60.8 万元。

通过减、免、缓、补等各种资助项目，极大的降低了我校贫困学生失学率，提高了学生顺利完成学业的保障。

（六）大学生心理健康

学院高度重视大学生心理健康发展情况，对于大学生在学校生活中遇到的个人成长、人际交往、生涯发展、情感、家庭关系等。学院按 1:4000 比例配有专职心理教师 2 人，学生可以通过预约心理学健康教育中心的老师，获得心理干预和心理辅导，有效的提升了我校大学生心理健康发展。

本年度共进行了两次普查，一次是新生的入学心理普查，一次是春季学生心理健康普查，通过中国大学生心理健康测评系统，共筛查出一级问题学生约 348 人左右，通过一对一的约谈，对每一个来访者的访谈情况都做了详细的记录，方便后期查阅和学生工作的开展作为依据，同时，对部分学生进行危机干预，建立健全其心理健康档案，严格执行保密原则，对于个别特殊学生，与二级学院、辅导员做了有关的干预处理，并做持续的关注。

为了配合大学生心理健康教育，2020-2021 学年度，学院精心打造“心海社”心理社团，并培养心理骨干成员，对 20 级心理委员及心海社成员进行心理健康知识普及培训，顺利开展“5·25 心理活动季”系列活动，提高学生心理健康意识，通过对心理委员的培训和各项心理活动的开展，一方面为心理工作筹备力量，使得学生成为教师学生管理工作中的重要帮手，二是贯彻让学生懂得关心学生，学生懂得帮助学生精神，不断提升学生彼此之间的关系，提高学生

的助人的能力，为我校的校园文化增添活力。2021年5月，我院三名学生代表学校参加陕西省大学生心理健康知识科普竞赛，获得了高职组优秀奖。



图 2-10 “心海社”开展活动

为更好促进学生心理健康教育工作的的发展，进一步落实“学院-系-班级-宿舍”四级心理危机预防与干预机制，全校积极落实了大学生心理健康汇报制度，班级心理委员与寝室长要随时掌握本班或本宿舍同学的心理状况，发现同学有明显的心理异常情况要及时向辅导员汇报，及时掌握学生的心理动态，将问题消灭在萌芽阶段。

（七）创新创业

1. 创业培训

创业是为了更高质量的就业，根据陕西省教育厅、省人社厅关于加强在普通高校、技工院校全面开展大学生创业培训的文件要求，提升我院应届毕业生就业创业培训人数比例，依据《西安市创业培训定点机构管理办法》学院于2021年4月、5月、7月开展2021年第一期、第二期、第三期SYB创业培训工作。



图 2-11 SYB 创业培训班

为激发学生的创业热情，培养学生创新精神和创业意识，提高学生创新创业能力。特邀西安海棠医药科技集团董事长、西安海棠职业学院理事长王卓主讲为我院面向2020级学生创业社团开展了创业能力培养专题讲座。



图 2-12 SYB 创业培训班

2. 青年创业孵化基地

由于我院特色专业医学美容技术由于其行业特殊性，相对其它专业更容易创业，根据学院就业部门不完全统计该专业毕业生工作3年后三年内创业学生的比率达到毕业生的5-8%，学生创业明星不断涌现，学生创业率和创业成功率居我院各专业首位。由于创业成果显著我院被共青团陕西省委，陕西省财政厅，陕西省人力资源和社会保障厅的授予“陕西省青年创业孵化基地”。



图 2-13 陕西省青年创业陕西省青年创业孵化基地授牌

3. 中国互联网+大学生创新创业大赛

2020年我院开展了第七届“互联网+”大学生创新创业大赛。此次竞赛得到了广大师生的积极响应，经各学院精心组织，广大同学踊跃报名，指导教师悉心指导，大赛组委会共收到作品154件。最终经过校级比赛评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖11名。在2021年创新创业大赛白鹿原大学城联赛中（市赛）《奢艺中医药祛疤》、《百归园》分别获得了二等奖和三等奖的好

成绩，同年9月《奢艺中医药祛疤》、《百归园》、《山海居舍》又分别获得了省级铜奖，这也是我院第一次历史性的突破。

（八）传染病防控

自从新冠肺炎疫情爆发以来，学院按照省委、省政府及省教育厅对疫情防控工作的要求，成立以院党委书记、院长为组长，副院长级领导为副组长，各处室和二级学院负责人为组员的传染病防控领导小组。根据学院要求，学生工作部门设立学生工作防疫小组，下设办公室（学生处疾控科），负责全院学生疫情日常防控工作，督促二级院做好疫情防控工作。

1. 完善传染病防控制度体系

结合学院实际制订《传染病防控工作预案》及《西安海棠职业学院关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案》，建立了全院师生《疫情健康报告制度》、《晨午检制度》、《消毒制度》、《隔离区管理制度》、《疫情防控工作预案》、《外出审批制度》、《学生健康打卡制度》、《学院春、秋季开学方案》等7项制度，以上制度和方案均获得教育厅和灞桥区防疫部门的批准，学院以以上制度为依托开展学院防疫工作。

2. 建立24小时应急制度

学院办公室执行24小时疫情防控应急机制，由院级领导、中层带班领导、学生处带班领导、二级学院带班领导、辅导员24小时值守。学院设有发热留查室，经校医确认为疑似发热的师生，第一时间派专职司机和车辆，送往指定医院治疗。

3. 加强师生疫情防控宣传

根据中省对疫情防控工作的要求，各二级院要通过微博、微信公众号、工作群、学生群、家长群、钉钉平台等网络渠道，向全体师生宣传普及疫情防治知识和防控要求，引导师生居家或外出时做好防控，按要求佩戴口罩、注重个人卫生勤洗手、注重食品卫生不食生冷，减少到人流密集场所，无特殊情况不要前往疫区。如有不适，及时就诊。

4. 加强日常监测

以教学班为单位配备测温枪和体温计，实行师生每日晨检、午检两次测温制度，并做好记录。严格做好因病缺课登记工作，一旦发现发热等异常情况，及时关注，及时隔离，与此同时要跟家长取得联系，在第一时间送学生到陕西省第四人民医院发热门诊接受治疗（学院定点诊疗医院），治愈后持核酸检测报告单及医院康复证明方可返校就学。学生要严格落实晨午检，日报告零报告制度，如发现学生疑似感染新型冠状病毒的肺炎疫情，要及时报告至学院办公室，并及时向上级主管部门汇报。

5. 建立校内隔离区

根据中省文件精神，在远离教学区和生活区的学院南区专家楼设立了校内防疫隔离区，按照防疫要求，做到日常隔离校内进行。

6. 严格落实消毒通风工作

严格落实《西安海棠职业学院疫情防控工作方案》，加强教室、办公室、会议室、宿舍等区域的通分消毒工作。各办公室消毒通风

工作由各部门自行组织开展，使用 84 消毒液消毒。各教室、实训室消毒通风工作由各二级学院组织开展，使用 84 消毒液消毒。

7. 传染病宣传教育

学生处在特定时间段组织二级学院有针对性的开展安全教育主题班会，进行安全教育专题讲座，制作安全教育宣传橱窗等，在特定时间段针对季节性和突发性公共卫生事件，进行及时引导的同时通过线上、线下邀请市区两级疾控中心到校进行传染性疾病和疾控知识的专题讲座，新冠疫情爆发初期，通过网络视频开展新冠专题防控讲座。2020-2021 学年共召开疾控知识讲座六场，分别为“春季疾控知识讲座（网络）”、“新生疾控（新冠）预防知识讲座”、“秋冬季传染性疾控知识预防”、“结核病防控知识讲座”、“艾滋病防控知识讲座”；邀请辖区市区两级公检法系统进行法律法规知识讲座四场，分别为“禁毒知识讲座”、“消防知识讲座”、“远离不良校园贷，树立正确消费观”和“大学生法治教育讲座”，开展公寓安全大检查 45 次，消防安全大检查 18 次，院系安全讲座 12 次，安全类主题班会 400 次/班。通过系列安全教育活动极大的提高了全体师生的法律常识、自我保护意识和自我保护能力。为弘扬中华优秀传统文化，封校期间缓解学生在疫情期间产生的紧张焦虑情绪，丰富校园业余文化生活，促进学生身心健康。学院在田径场组织“百人同练太极，助力疫情防控”体育锻炼活动。活动严格按照疫情防控常态化要求进行，全体学生佩戴口罩，相互间隔 1.5 米以上安全距离。



图 2-14 百人同练太极，助力疫情防控

（九）学生社团活动

为进一步推进学生的素质教育，促进学生全面发展，我院大力开展丰富多彩的课外活动，让学生充分发挥自己的兴趣爱好和个性特长，让学生乐在其中、学在其中、长在其中。通过以创新性的社会实践和丰富多彩的校园文化活动为载体，发挥文化育人功能，努力建设科学、创新、健康、高雅的校园文化，活跃学生课余生活，优化校园育人环境，从而达到培养创新性人才和实现人的全面发展的目的。学校鼓励和支持优秀学生社团的发展，成立社团联合会，并通过社团联合会引导全院学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务，使学生社团在繁荣校园文化和推进学生素质教育的进程中发挥出更加突出的作用。目前我院共有社团 27 个，通过大力开展“社团文化艺术节”“美容文化艺术节”等多层次、高品位的校园文化品牌活动，努力用“习近平新时代中国特色社会主义思想”及

“十九大精神”教育学生、武装学生，努力以中华优秀传统文化陶冶学生，为青年学生综合素质的提高创造条件、打造平台。



图 2-15 美容文化艺术节

（十）学生技能竞赛

2020-2021 学年本着以赛促教，以赛促学的目的，积极组织学生参加各类各级技能大赛，2021 年陕西省高职院校省级学生技能大赛受到疫情影响，未能如期举行，我院结合学校实际情况依据省赛标准，组织校级技能大赛，学生积极参加比赛，起到了以赛促教的目的。另外，在 2020 年陕西省第十二届美容技能大赛中荣获 2 金 2 银

1 铜，共获奖 5 项。荣获美容团体金奖和大赛优秀组织奖。2020 年 10 月 28 日，在 2020 年陕西省高等职业院校中药传统技能竞赛中荣获省级三等奖 1 项。2021 年我院选送的建筑识图荣获建筑工程识图比赛团体三奖，同时参加第二届全国大学生智能建造与管理创新应用创新赛道，荣获团队三等奖。另外在 2021 年第七届中国“互联网+”大学生创新创业大赛比赛中我院选送的《奢艺中医药祛疤》、《百归园》、《山海居舍》获三项省级铜奖。



图 2-16 学生技能大赛

（十一）活动育人

1. 传承中国优秀文化育人

我院非常重视传承中国文化育人，积极组织学生参加当地政府组织的有关传统文化活动，通过活动让学生感受到中国传统文化博大精深。2021年5月31日，我院组织参另了由西安市灞桥区文化馆、灞桥区狄寨街道中心幼儿园主办“弘扬传统文明，传承非遗经典”汉服古韵活动。6月8日学院院长冯居秦作为协办方，组织学生参中了由西安市灞桥区文化和旅游体育局主办，西安市灞桥区文化馆承办，西安海棠职业学院、西安市灞桥区三友演艺团、中共西安市灞桥区委人才工作领导小组办公室、西安市灞桥区非遗保护中心等协办的2021年灞桥区“文化和自然遗产日”灞桥区优秀非遗项目展示活动启动仪式在西安市灞桥区纺渭路华阳城广场举行。中国传文化蕴含的是浓浓中华之情，是促进民族团结、国家统一的坚实基础。通过活动让青年学生认同中国传统文化，增强民族自豪感，有利于中国传传文化遗产保护，更有利于民族精神的凝结和绵延，对实现中华民族的伟大复兴有不可估量的作用和意义。



图 2-17 学生参加文化传承活动

2. 传承红色基因，创新发展护理

护理专业是我院特色专业之一，2021年5月12日为传承南丁格尔精神，旨在激励广大护士继承和发扬护理事业的光荣传统，以“爱心、耐心、细心、责任心”对待每一位病人、做好护理工作。展现我院医技学生风采，5月12日，由医学技术学院主办，以“传承红色基因、创新发展护理”为主题的“5.12国际护士节”庆祝活动在田径场举办。



图 2-18 传承红色基因，创新发展护理

三、教育教学改革

（一）优化专业结构

紧密对接地方经济社会发展和区域发展规划，主动融入产业转型升级，优化专业结构，努力打造与区域主导产业和国家安全战略新兴产业相契合的优势特色专业群。建立对接产业、服务产业、适应产业结构调整的专业动态调整、预警及退出机制。对相关指标不满足建设需求的专业发布预警，减少招生计划，连续 2 年列入预警名单的专业实行退出机制。引入第三方评价机制，增强专业建设的预见

性和决策的科学性。2020-2021 学年学院新增卫生检验与检疫技术，化妆品经营与管理、化妆品技术 3 个专业，撤销了物业管理专业。

表 3-1 三年制专业结构一览表

专业大类名称	序号	专业小类名称	序号	专业名称	二级学院
医药卫生大类	1	护理类	1	护理	医学技术学院
			2	助产	
	2	药学类	3	中药学	医学美容学院
	3	医学技术类	4	医学美容技术	
			5	医学影像技术	
			6	医学检验技术	
			7	口腔医学技术	
			8	卫生检验与检疫技术	
	4	康复治疗类	9	康复治疗技术	医学美容学院
	5	健康管理与促进类	10	健康管理	医学技术学院
6	眼视光类	11	眼视光技术		
财经商贸大类	7	工商管理类	12	连锁经营与管理	经济管理学院
	8	市场营销类	13	市场营销	
	9	物流类	14	物流管理	
	10	电子商务类	15	电子商务	
	11	财务会计类	16	会计	
土木建筑大类	12	建设工程管理类	17	建设工程管理	经济管理学院
			18	工程造价	
	13	建筑设备类	19	消防工程技术	
食品药品与粮食大类	14	食品药品管理类	20	药品经营与管理	医学技术学院
			21	化妆品经营与管理	
			22	食品药品监督管理	
公共管理与服务大类	15	公共服务类	23	社区康复	医学美容学院
农林牧渔大类	16	畜牧业类	24	动物医学	医学技术学院
轻工纺织大类	17	轻化工类	25	化妆品技术	医学美容学院

表 3-2 五年一贯制专业结构一览表

专业大类名称	序号	专业小类名称	序号	专业名称	二级学院
医药卫生大类	1	护理类	1	护理	医学技术学院
	2	药学类	2	中药学	医学美容学院
	3	医学技术类	3	医学美容技术	
			4	口腔医学技术	医学技术学院

专业大类名称	序号	专业小类名称	序号	专业名称	二级学院
土木建筑大类	4	建设工程管理类	5	建设工程管理	经济管理学院

表 3-3 中高职合作 3+2 专业结构一览表

专业大类名称	序号	专业小类名称	序号	专业名称	二级学院
医药卫生大类	1	医学技术类	1	医学美容技术	医学美容学院
	2	康复治疗类	2	康复治疗技术	

（二）打造特色专业及专业群

优化专业设置，打造以医学美容技术、护理、康复治疗技术、化妆品技术等大健康产业为龙头的一类专业。目前现承接建设国家提质培优项目省域高水平专业群 2 个（以医学美容技术、康复治疗技术、中医学等专业的美容康养专业群；以护理、医学检验技术、助产、口腔医学技术、医学影像技术等医学技术专业群）。学校现有省级“一流专业”培育项目 1 个，省级专业综合改革试点项目 1 个，省级重点专业 4 个，院级“一流专业”建设项目 2 个，特色专业 1 个。

表 3-4 省级重点专业一览表（批复时专业名称）

序号	专业名称	设立时间	文件编号	专业类别
1	医学美容技术	2009 年 12 月	陕教高[2009]40 号	省级重点专业
2	护理	2010 年 10 月	陕教高[2010]32 号	省级重点专业
3	口腔医学技术	2012 年 11 月	陕教高[2012]45 号	省级重点专业
4	中药	2013 年 12 月	陕教高[2013]38 号	省级重点专业

表 3-5 省级示范实训基地一览表

序号	专业名称	设立时间	文件编号	基地类别
1	医疗美容实训基地	2010 年 10 月	陕教高[2010]31 号	省级实训基地

2	护理专业实训基地	2012年12月	陕教高[2012]45号	省级实训基地
---	----------	----------	--------------	--------

表 3-6 2020 至 2021 学年专业建设一览表

专业名称	国家提质培优 建设项目	省级“一流专业” 培育项目	省级专业综合改革 试点项目	校级“一流专 业”建设项目	特色专业
医学美容技术	是	是	是		是
护理	是			是	是
口腔医学技术				是	是
康复治疗技术				是	是

（三）深化职教改革，助力提质培优

学院深化职业教育改革，全面贯彻《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》结合学院实际情况，积极开展承接项目的建设任务，承担 11 个任务。学校聚焦“改革”求“质量”，强化全校创新、特色发展意识，深入开展实践探索，以提质培优项目任务为抓手，积极开展“省域高水平学校”“产教融合实训基地”“双师型教师”等项目全方位发力，促进学院的办学能力提升。

西安海棠职业学院职业教育提质培优拟承接任务情况一览表

序号	工作任务	是否承接	承接数量	预计投入经费（单位：万元）				省厅审核情况
				学校自筹	行业企业投入	举办方投入	地市县投入	
2	按照师生比不低于1:350的比例核定专职思政教师岗位	是	--	50	0	0	0	
4	4.1 培训10000名左右德育骨干管理人员、思政课专任教师	是	2	2.5	0	0	0	
	4.4 10000个左右思想政治课示范课堂	是	1	1.5	0	0	0	
	4.5 10000个左右具有职业教育特点的课程思政教育案例	是	10	10	0	0	0	
11	11.1 遴选300所左右省域高水平高职院校	是	1	3000	0	0	0	
	11.2 遴选600个左右省域高水平专业群	是	2	2000	0	0	0	
16	推进1+X证书制度试点	是	--	110	0	0	0	
25	推动建设300个左右具有辐射引领作用的高水平专业化产教融合实训基地	是	1	500	0	0	0	
36	36.2 专业教师中“双师型”教师占比超过50%	是	150	150	0	0	0	
43	43.1 遴选10000种左右校企双元合作开发的职业教育规划教材	是	3	60	0	0	0	
50	面向公共基础课和量大面广的专业（技能）课，分级遴选5000门左右职业教育精品在线开放课程	是	2	40	0	0	0	

图 3-1 提质培优承接任务情况

（四）课程建设

1. 思政课程建设

（1）在学院党委的领导下，思政部努力开辟思政课“延伸课堂”，不断探索创新育人方式。部门先后开展了青年团员观看爱国主义影片活动、全院师生“同上‘四史’思政大课”活动，并组织拍摄大学生宣讲视频“百年征程波澜阔 民族复兴在青年”等，把课堂讲授与课余活动结合起来，汇聚思政教育的强大合力，打造更符合青年学生的“思政大餐”。

（2）学院高度重视思政队伍建设，根据 1:350 的师生比配齐配全思政教师，同时积极开展思政课程研究，提升思政课教师的教学、研究能力。2021 年学院思政课教师团队向陕西省委教育工委申报的陕西高校网络思想政治工作研究课题获批立项（课题(项目)编号 2021SPWSKT-C-97）。根据国家“马工程”指定的思政教材，根据中省相关文件，2020-2021 学年思政部对现行思政课程教学标准进行了修订。



图 3-2 思政课程标准审定

2. 在线开放课程建设

为了完成国家职业教育提质培优计划中遴选 2 门国家级精品在线开放课程的目标。截止目前学院投入近 260 余万元用于在线开放课程的建设，已有 19 门课程成功上线运行（智慧树平台 12 门，智慧职教 7 门），其中《中医美容技术创新创业（MOOC）》省级立项课题，《美容中药学》、《美学原理》、《中医基础理论》《中医诊断学》《美容人体解剖学》等 5 门课程，被省教育厅在 2020 年认定陕西省职业教育在线精品课程。

表 3-7 在线开放课程一览表

序号	课程名称	课程负责人	学时	课程级别	平台
1	中医美容学	冯居秦	32		智慧职教
2	外科护理学	郝建兰	32		
3	康复功能评定	杨国峰	32		
4	护理学基础	袁婧	64		
5	基础会计	周明	16		
6	美容院运营管理	杨国峰	32		
7	全口义齿工艺技术	薛莹	32		
8	中医基础理论	杨国锋	33	省级精品课	智慧树
9	中医养生与亚健康调理技术	刘正东	20		
10	美容皮肤科学	魏静	17		
11	中医美容实用技术	孙艳丽	16		
12	美学原理	张晓妮	17	省级精品课	
13	中医诊断学	董文静	33	省级精品课	
14	美容中药学	路锋	33	省级精品课	
15	美容人体解剖学	张婷	34	省级精品课	
16	美容营养学	冯居秦	19		
17	美容方剂学	杨国峰	19		
18	美容行业企业认知	杨国峰	18		

2020-2021 学年建成并上线运行的 7 门课程。在智慧职教平台运行的有《中医美容学》《美容院运营管理》《经络美容》3 门课程。

在智慧树平台运行的有《中医美容技术创新创业实践》《美容营养学》《美容方剂学》《美容行业企业认知》4门课程。2021年《美容中药学》《中医养生与亚健康调理技术》被智慧树网评为高职高专精品课程。



图 3-3 智慧树平台 高职高专精品课程（专业课）

（五）教材建设

为加快我院特色教材建设步伐,迎合互联网数据融合 2020-2021 学年, 我院在纸数融合活页式教材方面进行了探索。先后由华中科技大学出版社出版了《面部护理技术》《中医美容非药物治疗技术》《医学美容文饰技术》3 门医学美容方面的教材。

表 3-8 在线开放课程一览表

名称	主编	出版社	教材属性
面部护理技术	冯居秦 杨国峰 吴莹	华中科技大学出版社 2021 年 8 月	高等职业学校“十四五”规划医学美容技术专业新形态纸数融合教材。
中医美容非药物治疗技术	杨国峰 董文静 赵丽		
医学美容文饰技术	冯居秦 武燕 孙菊		



图 3-4 纸数融合教材

（六）1+X 证书试点

1. 1+X 证书

学院认真贯彻教育部等四部门印发《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》部署，高度重视 1+X 证书试点工作，下大力气推进 1+X 专业能力证书制度。截止 2021 年 9 月，我院共有 1+X 证书试点专业 8 个把学历证书与职业技能等级证书结合起来。

表 3-9 1+X 证书试点一览表

序号	证书名称/批次	培训证书级别 中级/高级	所在二级院系	备注
1	失智老年人照护/第三批	中级	医学美容学院	
2	药品购销/第四批	初级/中级		
3	1+x 美容光电仪器操作	初级/中级		
4	1+x 网店运营推广	中级	经济管理学院	
5	1+X 建筑识图	中级		

序号	证书名称/批次	培训证书级别 中级/高级	所在二级院系	备注
6	1+x 数字化管理会计	初、中、高级		
7	1+x 连锁特许经营管理	高级		
8	1+X 老年照护	中级 高级	医学技术学院	

2. 1+X 证书师资培训

2021年7月28日到8月2日，由姬乐化妆品有限公司、西安海棠职业学院、惠州市惠城区佳庭美容美发职业培训学校主办，西安海棠职业学院中医美容博物馆承办的1+X美容光电仪器操作师资及考评员培训班在我院举行。来自全国各地100余名美容专业的教师参加了本次培训。经过为期6天的培训，培训教师顺利结业，并取得了师资培训证书和考评员证书。



图 3-5 1+X 美容光电仪器操作师资及考评员培训班

3. 1+X 证书学生培训

近年来，我院积极鼓励学生参加职业技能培训，特别是和专业相关1+X证书在我院推进速度很快，将1+X证书的获取与学院学分

制结合起来，制定了 X 证书与部分课程的学分转换，极大的提升了学生参加和考取相关 X 证书的积极性。2020-2021 学年学院开展了网店运营与推广 1+X 项目培训和考证工作，将现代学徒制、“1+X”证书相关课程融入专业人才培养方案。



图 3-6 1+X 网店运营与推广等级证书考核

（七）内部质量保证体系常态化运行

经过 2019 年诊断与改进工作，结合学院的实际，不断优化内部质量保证体系，按照全员参与、全程控制、全面管理的质量保证理念，构建了“一流目标引领、五纵五横嵌入、全员参与实施”的内部质量保证体系。同以学院建成的质量管理平台为支撑，开展了学校、专业、课程、师资、部门等层面的上线日常诊改工作，并形成各层面的年度制量报告，建立常态化的自主保证人才培养质量机制，营造现代质量文化，引入第三方评价机制开展人才培养质量评价，将社会和用人单位的意见作为教育质量评价的重要指标，不断提高师生的满意度和获得感。

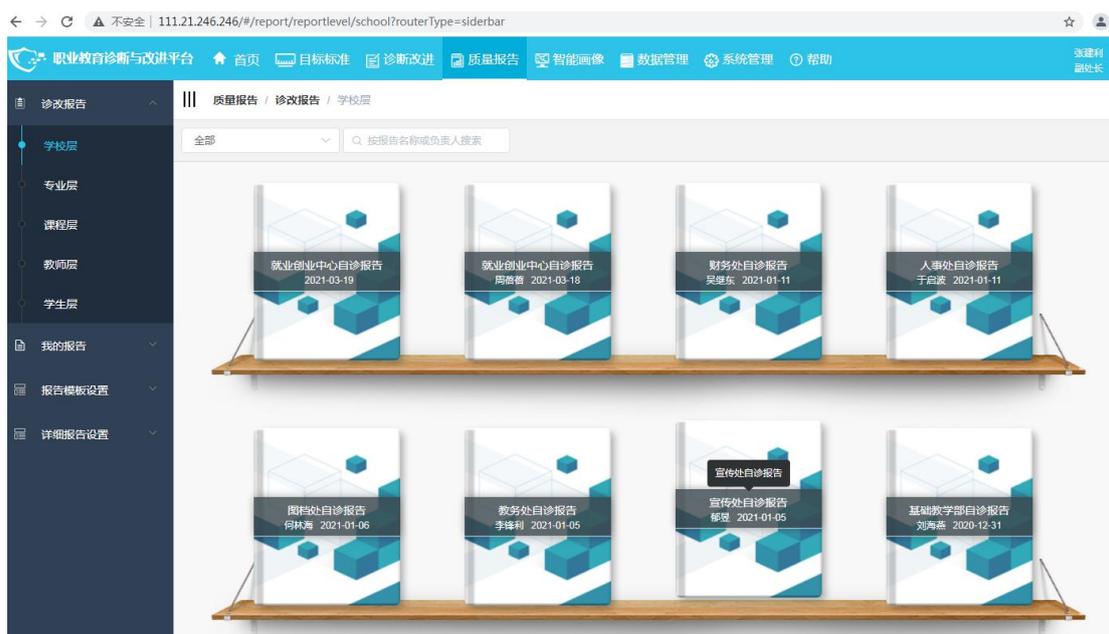


图 3-7 学校诊断与改进平台形成的质量报告

四、政策保障

（一）政府支持

国家高职扩招政策的实施，陕西省继续加大对高职院校的招生政策支持力度，2020 年我院统招计划 3314 名，在省教育厅的支持下我院招生专业大多数实现了文理兼招，自主综合分类招生人数逐年增加，招收初中毕业生实施五年一贯制专科学历教育，同时我院开展了 3+2 中高联合办学招生。

（二）制度保障

1. 高职扩招政策

2019 年根据教育部等六部门关于印发《高职扩招专项工作实施方案》的通知(教职成〔2019〕12 号)及陕西省教育厅关于印发《陕西省高职扩招专项工作实施方案》的通知(陕教[2019]132 号)等落实高职扩招的文件，为我院招生工作带来了前所未有的利好政策。

从近几年招生数据来看，扩招学生数据占了我院年招生总数年三分之一，为我院的发展注入了活力，使在校生人数明显增加。

2. 内部制度保障

学院不断修订和完善制度 200 余项，提高内部治理能力，进一步强化院党委在教育教学工作中的地位，建立了以《学院章程》为核心的“一章八制”现代大学制度体系。横向维度上，按照分权协作的理念，重新配置内部权力，优化行政权力、学术权力、民主权力之间的关系。纵向维度上，合理划分校院两级职权，降低管理重心，落实二级系（院、中心）的办学主体地位。在机构设置方面，优化内设机构设置，逐步形成了一整套符合学院发展实际和运行模式的党群、行政和教学教辅相结合的组织机构。

在党建方面，从 2020-2021 学年，在院党委的领导下以制度建设年为抓手，完善了规章制度，提升干部理论学习水平，进一步强化党委的领导作用，对党委班子成员提出了“带头提高政治站位”、“带头学习提高”等具体要求。坚持对师生进行工匠精神宣传教育，培养爱岗敬业意识，狠抓党建工作把党员发挥先锋作用，作为评价党员的第一标准。

3. 修订职称评审制度

学院高度重视职称评审工作。认真贯彻国家和陕西省有关职称改革的政策规定，遵照评审程序，坚持评审标准，保证评审质量，做到岗位公开、政策公开、程序公开、结果公开。采用综合考核、量化打分的办法，将教师教学业绩（技能大赛）、德育工作、社会

实践、企业锻炼、主要工作完成情况等作为考核重点，把师德表现和教学结果作为职称评聘的首要条件，采取一票否决制。彻底扭转了唯学历、唯论文、唯资历的职称评审导向，在全体教职工中树立了风清气正的学术氛围和爱岗敬业的工作作风。

2020年底学院修订了《西安海棠职业学院教师职务评审工作实施办法（试行）》及《西安海棠职业学院教师破格晋升副教授、教授职务评审办法（试行）》，根据学院职称评审办法，2020年度共42名教师职务获得晋升，其中教授1人，副教授2人，讲师14人，助教25人。



图 4-1 2020 年度教师职称评审

（三）经费保障

学校不断创新体制机制，积极利用各类社会资源，多渠道筹集办学经费，整合校内资源，开源节流，提升办学效益，确保各项教学建设与改革的需要，为人才培养工作提供足额的经费保障。

1. 经费收入

本年度学校办学经费收入总额 11280.39 万元，其中各类学生学费收入 9253.15 万元，财政经常性补助收入 2013.62 万元，财政专项投入 580 万元，其它收入 13.57 万元。

表 4-1 学校经费收入

年总收入 (万元)	学费收入 (万元)	财政经常性补助 (万元)	财政专项投入 (万元)	其它收入 (万元)
11280.39	9253.15	2013.62	580	13.57

2. 经费支出

学校办学经费支出结构合理。本年度学校经费支出总 10576.03 万元，其中，设备采购 709.90 万元，日常教学经费 1590.82 万元，教学改革及研究 16.33 万元，师资队伍建设 17.04 万元，其它支出 8241.94 万元。

表 4-2 学校经费支出

年总支出 (万元)	设备采购 (万元)	教学经费 (万元)	教学改革及 研究 (万元)	师资队伍建设 (万元)	其它支出 (万元)
10576.03	709.90	1590.82	16.33	17.04	8241.94

（四）队伍保障

1. 师资队伍现状

学院现有教职工 570 人，学院现有专任教师 402 人，校外兼课教师 66 人。专任教师中高级职称 110 人，占比 27.36%，中级职称 140 人，占比 34.83%，初级职称 98 人，占比 24.38%，未定职称 54 人，占比 13.43%；专任教师中研究生 84 人，占比 20.90%，本科

生 300 人，占比 74.63% ，大专生 18 人，占比 4.48% ，专任教师中双师型教师 132 人，占比 32.83%。

本年度聘请校外兼课教师 66 人，其中高级职称 2 人，中级职称 23 人，初级职称 8 人，未定职称 33 人；研究生 13 人，本科生 44 人，大专生 9 人。

2. 师资队伍建设

（1）师德师风

学院将师德师风教育、正面宣传引导和失德违纪惩处贯穿师德师风教育的始终，并健全师德师风领导体系、深入开展师德专题教育，本年度学院师德师风制度体系更加健全、各项工作更加扎实，整体师德水平有所提升。

学院颁布了《西安海棠职业学院“潜心立德树人，专注教书育人”师德教育实施方案》，根据实施方案部署了 2020 年 9 月至 2021 年 7 月师德教育实施细则。

为加强师德修养，提升教师人格魅力，我院采取多种形式对全院教师进行师德教育培训。学院于 2021 年 3 月印制 23 套《新时代高校教师职业行为十项准则》展板及宣传海报，张贴于学院各教师办公室及宣传栏；学院于 2021 年 5 月 10 日组织 34 名学院职能部门负责同志、二级学院负责同志及相关业务部门负责同志参加了教育部组织的《教师思想政治和师德师风建设经验交流暨师德专题教育启动部署》视频会议。会议听取清华大学、北京师范大学、吉林大学、云南省教育厅、陕西省延安市教育局及安徽省教育厅教师思想

政治建设和师德师风建设工作经验和做法；2021年4月至2021年6月，学院选派20名教师参加了国培项目“师德师风与思想政治教育”及“教师政治修养与课程思政”远程培训。



图 4-2 新时代高校教师职业行为十项准则

为跟上教育发展节奏，使师德教育工作具有时代特色，更好地服务服从于教育教学大局，我院开展了丰富多彩的师德教育活动，极大地推动了师德教育活动的顺利进行。学院于2020年10月至12月“开展2020年度师德教育优秀案例评选及师德教育主题征文活动”，活动共收到各部门教师提交师德教育案例8篇，师德教育主题征文28篇，经评选，共评出师德教育案例一等奖1名、二等奖1名、三等奖1名；师德教育主题征文一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名；学院于2021年5月初至6月底开展“最美教师”评选活动，全院12名教师参与评选，经在学院微信公众平台公开公正投票，评选出5名2021年度“最美教师”



图 4-3 2021 年度“最美教师”

（2）教师培训

2020 年 9 月学院启动专业技术人员专业课及公需课学习，2020 年底 230 余人取得证书；为了让新教师尽快转变角色，熟悉教学文件的编制。2020 年 9 月 16 日至 25 日，学院组织新入职教师培训，培训的项目有教师座谈，新入职教师宣誓，学院参观，素质拓展；2020 年 10 月至 12 月组织 28 名教师参加高校教师岗前培训；2021 年 3 月，学院组织全体党员召开党史学习动员大会，并要求各部门制定党史学习计划，按照计划开展党史学习；2021 年 3 月至 8 月学院选派 12 名医学类骨干教师前往西安交通大学进行法医干部进行学习，系统学习法医病理学、法医物证学、法医临床学、法医毒理与毒物分析、法医精神病学、法医法学等课程；2021 年 4 月至 6 月学院选派 30 名教师参加教师素质提高计划国家级培训，网络培训内容

为教学能力提升、教师政治修养与课程思政、师德师风与思想政治教育；外出培训内容主要为优秀教师跟岗访学、1+X 证书培训。



图 4-4 入职新教师培训

表 4-3 2020—2021 学年教师培训一览表

项目名称	培训时间	参加人数
专业技术人员专业课及公需课培训	202009-202012	361
教师备课十要素培训	202009	260
新入职教师培训	202009	40
高校教师岗前培训	202010-202012	28
党史学习动员大会	202103	172
法医干部学习	202103-202108	60
教师素质提升计划国家级培训	202104-202106	100
全国 1+X《美容光电仪器操作》职业技能等级证书(中级)师资及考评员培训	202107-202108	58

（五）校园信息化建设

1. 基础平台建设

学院已完成统一身份认证、统一信息门户、数据中心三大基础平台建设。目前已完成教务、教学质量评价、招生、迎新、学工、宿舍、就业等 17 个业务系统的建设。2021 年 9 月完成了移动端手机 APP 建设，打通了移动端与电脑端数据互联，从而使师生在使用方面更加便捷。



图 4-5 搬迁改造服务器机房

学院数字图书资源和教育网资源，校区办公、教学和学生宿舍网络出口总带宽达 3 GB，实体服务器 12 台，搭建了一个基于“云服务”模式的虚拟化服务器平台，虚拟服务器 50 台，WEB 应用防护系统、入侵防御系统等安全设备 9 台，为教学、管理、几大平台等核心业务系统提供服务器环境，满足教学和管理的信息应用系统的运行需求，无线路由器 532 台，用于日常办公，计算机设备一千余台，计算机机房 11 个，多媒体教室 149 个，录播室 1 个。

2. 业务系统建设

2021 年 9 月学院新建了移动端手机 APP，从而实现 1 个校园信息平台，多个移动端应用。涉及入校应用中心、在校应用中心、离

校应用中心、综合决策分析系统四部分。将学生入校、在校、离校阶段所涉及的全部活动通过统一门户进行集成。

2021年11月学院新建了智慧教学云平台，建成后，师生可在PC浏览器端或移动端微信登陆平台并使用，打通了线上线下教学场景，实现了线上线下教学的融会贯通，满足学校师生的在线教学和学习需求。实现线上学习、线上缴费学校一体化管理。教师可以将相关教学资源（包括视频、PPT、WORD、图片等）上传云平台，学生通过云平台能实现相关资源查看及学习。同时可与教室端互动教学软件（后期可扩展建设）无缝对接。

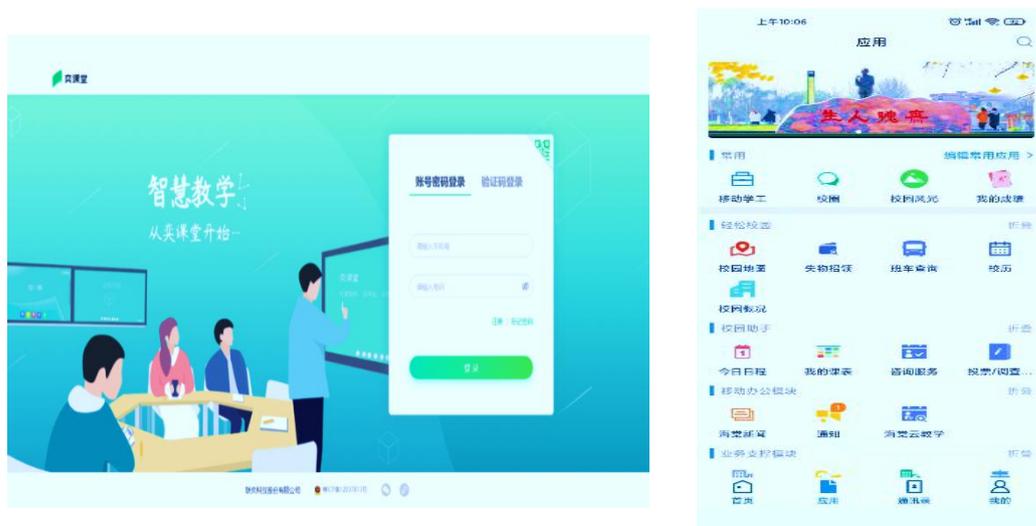


图 4-6 智慧教学·智慧海棠 APP

五、国际交流与合作

随着“一带一路”建设的推进，支撑和服务“一带一路”建设对技术技能人才的需求，促进职业教育走出去我院加入了白鹿原大学城“一带一路”职教联盟，积极与周边国家开展职教合作，致力

于与“一带一路”沿线国家建立联合培养当地经济社会发展急需的技术技能人才。

近年来，学院十分重视国际学术交流、对外国际交流合作，先后和韩国大邱未来大学、韩国圆光 GITAL 大学、韩国启明文化大学、韩国大邱韩医大学每年互派 100 余名学生出国留学深造，这些举措是我院展示海棠及了解世界职业技术教育动态的窗口。近年来，学院与美国、日本、新西兰、加拿大、台湾、香港等多个国家和地区的高校进行了互访和学术交流。



图 5-1 职业教育·交流合作

六、社会服务贡献

（一）“抗洪救灾，海棠人”

“大爱海棠、公益之行”只有起点、没有终点。2021 年 7 月 22 日晚至 23 日，陕西省商洛市洛南县遭受特大暴雨灾害，16 镇办 7.7

万人受灾，全县因灾造成直接经济损失 16 亿多元。全体海棠人的心与洛南灾区险情紧紧牵在了一起，为深入贯彻落实西安海棠职业学院精准扶贫相关文件指示精神，作为长期以来的帮扶单位，学院王卓理事长（农工民主党党员）第一时间与当地政协及农工民主党有关负责人取得联系，了解灾情及灾区所需。



图 6-1 抗洪救灾（一）

灾情就是命令，在王卓理事长的统一领导下，学院调集各方人力物力，仅用四个小时便采购到了灾区急需的帐篷、竹板床、手电、喊话器、被褥、胶鞋、迷彩服、雨衣、矿泉水等价值 15 万元的近千件物资。托运、聚集、装车，一切井然有序。7 月 27 日上午，由王卓理事长带队，物资车辆和参与慰问的队伍从学院统一出发奔赴灾区麻坪。



图 6-2 抗洪救灾（二）

（二）“延安有我一棵苹果树”

我院党委书记许文学带队出席对口扶贫单位陕西省延安市宝塔区柳林镇麻塔村“延安有我一棵苹果树”认养仪式。开展“延安有我一棵苹果树”认养活动，给苹果穿上文化的“马甲”，增加苹果附加值，提升“延安苹果”品牌知名度。作为帮扶单位，我院积极响应有关活动号召，与当地政府共同建立了“西安海棠职业学院‘双百工程’延安有我一棵苹果树认养示范基地”。



图 6-3 延安有我一棵苹果树

（三）“健康 1+1 双百工程”助力乡村振兴

学院书记、院长高度重视结对帮扶地延安市宝塔区柳林镇麻塔村工作，多次前往开展扶贫调研和“健康 1+1 双百工程”义诊等扶贫活动。“健康 1+1 双百工程”义诊活动，不仅是定期实地义诊，还定期通过电话、网络开展远程问诊活动，即为群众看了病，还普及了健康生活和保健知识，受到麻塔村群众高度好评。柳林镇主要领导表示，西安海棠职业学院“健康 1+1 双百工程”活动是充分落实总书记“没有健康就没有小康”的具体体现，把健康扶贫落到了实处，结对帮扶的党员们扎实敬业、一丝不苟的医德令人感动，真正做到了“健康扶贫、助力脱贫”的要求。2020 年由于扶贫成绩突出被省教育厅授予“双百工程”先进单位。



中共陕西省教育工作委员会文件

陕教工〔2021〕109号

中共陕西省教育工委 陕西省教育厅 关于表彰 2020 年度“双百工程”先进单位的通报

各高等学校：

2020 年，在省委、省政府的坚强领导下，在省委教育工委、省教育厅的具体指导下，参加“双百工程”的各高等学校，以高度的政治责任感和使命感，立足于加快帮扶县区经济社会发展，改善贫困群众生产生活条件，扎实有效地开展智力、教育、科技、人才、信息、文化、民生、志愿等“八大帮扶”活动，建立了一批产学研示范基地和实体项目，积极实施“优质农产品进高校直通车”消费扶贫，为全省贫困县全部摘帽，建档立卡贫困人口全部脱贫，脱贫攻坚目标任务如期全面完成做出了积极贡献。

2020 年度“双百工程”先进单位名单

（54 所）

六、民办高职院校（1 所）
西安海棠职业学院

图 6-4 “健康 1+1 双百工程” 义诊活动

七、抗击疫情

（一）成立疫情防控领导小组

按照学院按照省委、省政府及省教育厅对疫情防控工作的要求，成立以院党委书记、院长为组长，副院长级领导为副组长，各处室和二级学院负责人为组员的传染病防控领导小组。下设办公室（学院办公室），负责全院疫情日常防控工作的组织实施，督促各处室、二级学院按照要求抓好疫情防控工作。

（二）完善传染病防控制度体系

结合学院实际制订《常见传染病防控工作预案》及《西安海棠职业学院关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案》，建立了全院师生《疫情健康报告制度》、《晨午检制度》、《消毒通风制度》、《隔离区管理制度》、《疫情防控工作预案》、《外出审批制度》、《健康打卡制度》、《核酸检测工作实施方案》、《疫情防控演练工作方案》、《废弃口罩处理工作制度》、《门禁管理制度》、《隔离区管理制度》等 12 项制度及相关工作流程，以上制度和方案均获得教育厅和灞桥区防疫部门的批准，学院以以上制度为依托开展学院防疫工作。截止 2021 年 8 月 31 日全院师生员工接种两针剂和三针剂疫苗共计 7000 余人，有效建立了校园健康屏障。

（三）建立 24 小时应急制度

学院办公室执行 24 小时疫情防控应急机制，由院级领导、中层带班领导、学生处带班领导、二级学院带班领导、辅导员 24 小时值

守。学院设有发热留查室，经校医确认为疑似发热的师生，第一时间派专职司机和车辆，送往指定医院进行核酸检测和治疗。

（四）加强师生疫情防控宣传

通过学院官网和两微一抖网络媒体向全院师生发布学院有关疫情防控工作内容，要求各处室要通过已建成的工作群、学生群、家长群等网络渠道，向全体师生宣传普及疫情防治知识和防控要求，引导居家或外出师生做好疫情防护工作。同时明确要求师生员工出行佩戴口罩、保持1米线、注重个人卫生勤洗手、注重食品卫生不食生冷，减少到人流密集场所，无特殊情况不要前往疫区，如有不适，及时就诊等常态化疫情防控措施。

（五）落实师生日常健康监测

1. 加强日常监测

按照上级主管单位和驻地政府部门要求及时了解掌握单位所属人员动向，开通钉钉疫情监测平台，动态掌握员工有无途径或前往过疫区、自身健康状况、核酸检测、疫苗接种等。同时实现四级汇报管理制度，即副院级向院长汇报，各处室负责人向主管院长汇报，各处室员工向处室负责人汇报，学生向辅导员汇报，加强日常监测。

2. 落实晨午检和应急处置工作

以教学班为单位配备测温枪和体温计，实行师生每日晨检、午检两次测温制度，并做好记录。严格做好因病缺课登记工作，一旦发现发热等异常情况，及时关注，及时隔离，与此同时要跟家长取得联系，在第一时间送学生到陕西省第四人民医院发热门诊接受治

疗（学院定点诊疗医院），治愈后持核酸检测报告单及医院康复证明方可返校就学。



图 7-1 落实晨午检制度

3. 细化责任分工

全院师生要严格落实晨午检，日报告零报告制度，如发现学院师生疑似感染新型冠状病毒的肺炎疫情，要及时报告至学院办公室，并及时向上级主管部门汇报。

4. 建立校内隔离区

根据中省文件精神 and 学院实际，在校内设置防疫隔离区，按照防疫要求，配备了隔离区卫生、值班和防疫物资和生活设施，配置隔离区 20 间，满足校内日常隔离。2021 年按照属地疫情防控部门通知，流调人员 1204 人，健康监测 1012 人，居家隔离 192 人，严格开展隔离管理，所有流调人员核酸检测均为阴性并正常解除隔离和健康监测，确保全院师生安全。

（六）坚持严格的门禁管理制度

一是，严格学院南北门门禁管理封闭，进校的教职员工必须配合门卫人员管理，主动扫码、测温，并佩戴口罩，做好登记。车辆按照学院规定，停放到位。

二是，所有外来人员进校，必须有相关部门的工作申请方可进入。并严格按照学院门禁管理规定，扫码、测温、佩戴口罩、详细登记，如无特殊情况车辆停放至北门外停车场。如需车辆入校，请在工作请示中说明情况，备注车辆号牌。



图 7-2 严格的门禁管理

（七）严格落实消毒通风工作

严格落实《西安海棠职业学院疫情防控工作方案》，加强教室、办公室、会议室、宿舍等区域的通分消毒工作。

一是，每日上午，由保卫处负责，使用学院消防车，对学院室外区域使用过氧乙酸喷雾消毒。

二是，总务处负责，使用电子脉冲喷雾器，每天对学院教学、实训、办公等场所的走廊、楼梯、卫生间等公共区域使用过氧乙酸喷雾消毒。

三是，各行政处室和各二级学院负责，使用电动喷雾机，每日上午对各宿舍楼室内区域和宿舍使用过氧乙酸喷雾消毒。

四是，各办公室消毒通风工作由各部门自行组织开展，每日使用 84 消毒液每日都室内消毒。

五是，各教室、实训室消毒通风工作由各二级学院组织开展，每日使用 84 消毒液每日都室内消毒。

六是，餐厅消毒通风工作由总务处组织实施，每日下班前，做好食品、用具等入柜、入库、遮盖等防护工作后进行。



图 7-3 教室、公共区域消毒通风，疫情防控核酸检测

（八）全面开展新冠疫苗接种工作

按照“应接尽接、应接必接”的工作原则，全面开展疫苗接种工作动员、宣讲、教育，全院师生员工 7000 余人，接种率达到 99.25%。

（九）开展全员和重点人群核酸检测

为确保校园疫情防控安全和师生健康，组织开展全院全员核酸检测一次，重点人群核酸检测三次，共计检测 10000 余人次，检测结果均为阴性。

（十）加强防疫物资储备及应急防疫演练

1. 根据中省及上级主管部门要求，针对防疫的情况制定防疫演练方案并进行演练。对全院教职工进行防疫普及，从而确保全院师生全面掌握各类突发应急处置。

2. 根据中省及上级主管部门要求，针对防疫的情况制定防疫演练方案并进行演练。对全院教职工进行防疫普及，从而确保全院师生全面掌握各类突发应急处置。共计采购、设置防疫用品 30 余万元，向全体师生发放防疫用品 10 余万元，切实打牢了疫情防控工作的基础。



图 7-4 防疫演练及物资储备

八、面临机遇挑战

（一）发展新机遇

1. 国家发展进入新时代

进入新时代，国家经济从高速增长向高质量发展转变，从“中国制造”向“中国智造”转变，“四个全面”布局和“一带一路”战略的实施，创新、协调、绿色、开放、共享发展理念的落实，将对我国发展格局产生深远影响，经济结构将深入调整，发展方式将加快转变。在这种大背景下，学院如何适应经济社会发展新常态，如何满足国家对复合型高素质技术技能人才的新需求，如何更好服务区域经济社会发展，是学院未来发展面临的重大机遇和挑战。

2. 高职教育迎来发展新阶段

高职教育从外延式发展向内涵式发展转变，随着《国家职业教育改革实施方案》的出台，教育部先后启动了，高职扩招百万、中国特色高水平高职学校和专业建设、1+X 证书制度试点、职业技能提升行动、产教融合型企业、职业教育活动周、国家职业教育提质培优行动计划等，集中释放了一批含金量很高的政策红利。中国经济正处在转型升级的关键时期，需要大量技术技能人才。这就要求高职教育加快改革发展，进一步对接市场，优化调整专业结构，更大规模地培养培训技术技能人才，有效支撑我国经济的高质量发展。学院如何适应我国高职教育新一轮发展形势，如何突破传统发展观念、思维和模式，如何抓住高职教育“换挡升级”新机遇，是学院未来发展面临的根本机遇和挑战。

3. 大健康产业发展迎来新机遇

国家先后发布和制定了《中医药发展战略规划纲要(2016-2030年)》、《“健康中国2030”规划纲要》、《促进健康产业高质量发展行动纲要(2019-2022年)》、《国务院关于实施健康中国行动的意见》、《健康中国行动(2019—2030年)》、《中共中央 国务院关于促进中医药传承创新发展的意见》等文件，这些文件的出台，为保障人民健康作出制度性安排，为未来推进健康中国建设提供了行动指南。由于人们对健康认识，从过去的“疾病治疗”转变为“未病先防”，中医得到政府和社会前所未有的认可，中医在慢病治疗、康复、健康管理等领域将有更好的发展前景，学院如何抢抓政策红利，如何进一步优化以中药为特色的专业布局，如何对接市场对人才的需求，如何建立同医院、企业的制度化合作关系，是学院未来发展面临的现实机遇和挑战。

这一系列文件为职业教育改革、发展提供了具体思路、措施和政策支撑。由此可见，党和国家提出的系列新理念、新思路、新战略，区域经济发展的新趋势、新举措，国家和省、市高等职业教育发展的新形势、新要求，将为学院发展带来了难得的机遇。同时，我们也清醒地认识到学院发展面临的严峻挑战。无论是从国家层面还是从陕西层面来讲，高等职业教育都面临着布局重新调整、发展重新洗牌的局面，学院面临着生源竞争、专业设置竞争和办学体制机制创新等方面的艰难选择。

（二）问题和困难

由于我院是民办高职院校，自身在发展中还存在着一些突出的困难和问题。

一是在职教“二十条”背景下，我院在探索职业院校人才培养改革模式与路径中创新精神不强，创新意识有待提高，双创能力不足。学校与之相配套的机制体制不健全不完善，推进力度不够。

二是在校企合作、校校合作、校院合作方面深度和广度不够。在形式和内容上仍然较浅，存在参与方动力不足，机制体制不畅等问题，校企、校院合作的内容仍需要探索和研究。校校合作中高职“3+2”一体化人才培养模式不健全，课程体系还未建立“两张皮”现象存在。

三是 由各省陆续实施春季分类招生，高考生源不断减少，加之省内公办院校不断加大宣传力度争抢生源，三本院校录取分数线逐年降低，导致民办院校生存空间越来越小。由于生源减少，融资渠道窄、造成办学资金短缺，学校投入不足，已影响到学校健康持续发展。

四是 以“一章八制”为核心的现代大学制度体系建设还需进一步完善，提高内部治理体系和治理能力现代化，找到治理体系和治理能力的短板弱项，切实健全保障学校工作高效运行的治理结构和制度体系。这些问题需要我们在今后改革和推进发展中全力予以解决。

九、附表

表1 计分卡

院校代码	院校名称	指标	单位	2020年	2021年	备注	
4 1 6 1 0 1 3 7 3 7	西安海棠职业学院	1	就业率	%	70.11	80.07	
		2	毕业生本省就业比例	%	61.34	52.41	
		3	月收入	元	2258.4	2083.34	
		4	理工农医类专业相关度	%	87.2	54.82	
		5	母校满意度	%	88.43	83.15	学校填报
		6	自主创业比例	%	1.08	0.52	
		7	雇主满意度	%	85.87	90.5	学校填报
		8	毕业三年晋升比例	%	33.20	31.34	

表2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标	单位	2020级	2021级	备注		
41610113737	西安海棠职业学院	1	全日制在校生人数	人	7222	7198		
		教书育人满意度—						
		2	(1) 课堂育人	调研人次	人次	16372	16353	学校填报
				满意度	%	93.6	91.8	学校填报
			(2) 课外育人	调研人次	人次	3876	4029	学校填报
				满意度	%	92.5	92.4	学校填报
		课程教学满意度—						
		3	(1) 思想政治课教学	调研课次	课次	162	236	学校填报
				满意度	%	97.1	97.8	学校填报
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	240	260	学校填报
				满意度	%	94.2	95	学校填报
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	357	412	学校填报
				满意度	%	95.6	97.1	学校填报
		管理和服务工作满意度—						
		4	(1) 学生工作	调研人次	人次	2600	1500	学校填报
				满意度	%	88.62	87.5	学校填报
			(2) 教学管理	调研人次	人次	1378	2047	学校填报
				满意度	%	95.8	96.1	学校填报
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	586	522	学校填报
				满意度	%	78.5	85.2	学校填报
		5	学生参与志愿者活动时间	人日	1000	1200	学校填报	
		学生社团参与度—						
		6	(1) 学生社团数	个	26	27		
			(2) 参与各社团的学生人数	人	1815	1372	后见附表	

附表:

西安海棠职业学院学生社团一览表

序号	社团名称	社团类型	社团人数	业务指导部门	负责人	指导老师
1	人力资源协会	理论学习类	27	人事处		杨牧
2	大学生医疗志愿者协会	志愿服务类	55	医学技术学院		范鹏
3	造梦工坊-建筑工程社团	理论学习类	28	经济管理学院		张迎春
4	中医美容研学社(含美妆、美甲)	理论学习类	35	医学美容学院		张长东
5	海棠新媒体	科技创新类	57	宣传处		王芸
6	篮球队	文体体育类	40	体育教研室		张刚
7	健美操队(啦啦操)	文体体育类	45	体育教研室		张文娟
8	国旗护卫队	公益实践类	85	团委		张长东
9	礼仪队	文化艺术类	50	团委		王佳丽
10	大学生艺术团舞蹈队	文化娱乐类	35	团委		王佳丽
11	大学生艺术团话剧社	文化娱乐类	25	团委		樊杰
12	大学生艺术团播音主持协会	文化娱乐类	28	团委		张长东
13	大学生艺术团校园歌手	文化娱乐类	35	团委		张长东
14	青年志愿者协会	志愿服务类	125	团委		王佳丽
15	绿色环保协会	志愿服务类	40	团委		张长东 樊杰
16	羽毛球协会	文体体育类	95	团委		张长东
17	乒乓球协会	文体体育类	36	团委		左海里
18	武术协会(跆拳道、散打)	文体体育类	30	团委		张长东
19	碎风轮滑社	文体体育类	115	团委		程耀林
20	跑步协会	文体体育类	35	团委		张长东
21	心海社	理论学习类	48	学生处		赵刚刚
22	青年创业协会	理论学习类	105	创业学院		周伟
23	英语社	理论学习类	40	英语教研室		刘海燕
24	电子竞技社(动漫)	文体体育类	80	团委		张长东 樊杰
25	棋类社	文体体育类	15	团委		马超
26	“墨缘”书画协会	文化艺术类	35	团委		张长东
27	大学生艺术团器乐社	文化娱乐类	28	团委		樊杰
合计			1372			

表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2020 年	2021 年
1	生师比	—	16.17	16.65
2	双师素质专任教师比例	%	64.51	62.94
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	21.76	27.37
4	教学计划内课程总数	学时	307	337
	其中：线上开设课程数	学时	0	259
	线上课程课均学生数	学时	0	3551
5	校园网主干最大带宽	Mbps	1024	3000
6	校园网出口带宽	Mbps	1024	3000
7	生均校内实践教学工位数	个/生	0.58	0.57
8	生均教学科研仪器设备值	元/生	9329.13	9709.59

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2020 年	2021 年	备注	
4 1 6 1 0 1 3 7 3 7	西安海棠职业学院	1	全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	——
		2	非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	——
		3	在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	——
		4	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	——
		5	在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	填报格式：××（姓名）在××（组织名），担任××职务；须逐一列出，否则数据无效。
		6	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	填报格式：开发××标准被××、××采用（该标准须被 2 个及以上国家或地区同行所采用）；须逐一列出，否则数据无效。
			开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
		7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	填报格式：××（姓名）在××（大赛名），获××奖；须逐一列出，否则数据无效。
8	国际合作科研平台数	个	0	0	填报格式：××（平台名称）成立于×年×月；须逐一列出，否则数据无效。		

表5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2020年	2021年	备注
4161013737	西安海棠职业学院	1 全日制在校生人数	人	7222	7198	
		毕业生人数	人	2593	2328	
		其中：就业人数	人	1818	1864	
		毕业生就业去向：	—	—	—	
		A类：留在当地就业人数	人	922	977	
		B类：到西部地区和东北地区就业人数	人	1156	1243	
		C类：到规模以下企业等基层服务人数	人	1503	1543	
		D类：到规模以上企业就业人数	人	47	57	
		其中：到500强企业就业人数	人	47	57	
		2 横向技术服务到款额	万元	0	0	
		2 横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0	提供产生经济效益的企业出具的证明，并盖财务章。
		3 纵向科研经费到款额	万元	0	4	
		4 技术交易到款额	万元	0	0	
		5 专利申请/授权数量	项/项			
		5 其中：发明专利申请/授权数量	项/项	0	0	
		6 专利成果转化数量	项		0	
		7 专利成果转化到款额	万元	0	0	
8 非学历培训项目数	项	0	0			
9 非学历培训时间	学时	0	0			
10 非学历培训到账经费	万元	0	0			
11 公益性培训服务	学时	0	0			
主要办学经费来源（单选）：省级财政（ <input type="checkbox"/> ） 地市级财政（ <input type="checkbox"/> ） 区县级财政（ <input type="checkbox"/> ） 行业企业（ <input type="checkbox"/> ） 其他（ <input checked="" type="checkbox"/> ）						

表 6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2020 年	2021 年	
4 1 6 1 0 1 3 7 3 7	西安海棠职业学院	1	年生均财政拨款水平	元	2942.29	2809.49
			其中：年生均财政专项经费	元	2041.82	1988.15
		2	教职员额定编制数	人	596	570
			在岗教职员总数	人	596	570
			其中：专任教师总数	人	386	402
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	0
		4	生均企业实习经费补贴	元	1102.65	1276.32
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	13	13
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	27689	25344
			年支付企业兼职教师课酬	元	87124	887040
			其中：财政专项补贴	元	0	0